

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad schooljaar 2022/2023

Meedenken, meepraten en meebeslissen over schoolbeleid. Dat is de taak van de Medezeggenschapsraad (MR) van CNS Zomerland, die bestaat uit twee personeelsleden en twee ouders/verzorgers van leerlingen.

Op verschillende vlakken heeft de MR instemmings- of adviesrecht. Ook geeft de MR ongevraagd advies en kan ze informatie over onderwerpen opvragen. In de 'Wet Medezeggenschap op Scholen' zijn de rechten en plichten van een MR vastgelegd.

## Samenstelling

De Medezeggenschapsraad bestond in het schooljaar 2022/2023 uit

Fenna de Ronde- Deelen (oudergeleding) – voorzitter	termijn loopt tot dec. 2024
Maud Akershoek (personeelsgeleding – secretaris	termijn loopt tot sept. 2023
Mirjam Arensman (personeelsgeleding) – lid	termijn loopt tot mei. 2023
Patrick Soldaat (oudergeleding) – lid	termijn loopt tot sept. 2026

De MR heeft in schooljaar 2022-2023 vijf keer vergaderd. (sept.'22, nov'22, feb.'23, apr.'23 en juni'23) We volgden een vastgestelde jaarplanning, maar hielden ook ruimte voor actuele thema's.

## Benoeming:

Het zwangerschaps- en ouderschapsverlof van Maud Akershoek sloot mooi aan op het verlof van Eveline van Vossen. Hierdoor was het eenvoudig om tijdelijke leerkracht Eva Krom een uitbreiding van haar benoeming te geven tot aan het eind van het schooljaar. Josée Wegman nam, namens het personeel, de taak van Maud in de MR tijdelijk over.

## Scholing:

Patrick Soldaat volgde, als nieuw MR-lid, een online basiscursus MR via scholengroep Kindwijs.

## Inloopmoment:

De oudergeleding stelde een inloopmoment voor, waarin ouders de gelegenheid geboden werd om in gesprek te gaan. Hier is echter geen gebruik van gemaakt.

## Schoolplan 2023-2027:

Gedurende het schooljaar is de MR tijdens iedere vergadering stapsgewijs meegenomen in de totstandkoming van het nieuwe schoolplan.

## Risico-inventarisatie en -evaluatie:

Zowel bij de voorbereidingen, als de uitkomst van de RI&E heeft de MR betrokken meegedacht. Aandachtspunten uit de RI&E zijn in een actieplan gezet, dat onderdeel uitmaakt van het nieuwe schoolplan.

## Leerlingvolgsysteem:

De keuze voor het nieuwe leerlingvolgsysteem Cito Leerling in Beeld is genomen, na afstemming met de MR. Door tegenvallende toetsresultaten is digitaal toetsen later in het schooljaar teruggedraaid.

## Leerlingontwikkeling:

Door toename van het aantal kleuters splitsten we de kleutergroep vanaf voorjaar 2023 al regelmatig. Rond 1 juni verhuisde de tweede kleutergroep alvast naar het nieuwe lokaal, waarvoor ook nieuw meubilair en materiaal werd aangeschaft. Deze situatie blijft in het nieuwe schooljaar gehandhaafd.

**Verkeer:**

Rondom het vernieuwen van het label School op SEEF is de verkeerssituatie rondom haal-en brengmomenten regelmatig besproken.

**Huiswerkbeleid:**

MR en team werkten succesvol aan herziening van het huiswerkbeleid.

**BSO:**

Op 1 juni opende de buitenschoolse opvang in het speellokaal van CNS Zomerland. Deze voorziening van KidzEiland delen we met collega school cbs het Kompas. Daarnaast bespreken we de wenselijkheid en haalbaarheid van naschoolse activiteiten door RegieKr8 in de toekomst.

**Methode voor relationele- en seksuele ontwikkeling:**

Het team van CNS Zomerland zocht afstemming met de MR om een passende keuze te maken voor een nieuwe methode t.a.v. seksuele vorming. De 'toon' van de methode Veiligwijs' sprak ons aan, maar de lesopbouw vonden we vooruitstrevend. Hierin gaan we als school eigen, passende keuzes maken.

**Kosten:**

De directeur verantwoordde de besteding van de vrijwillige ouderbijdrage, de kosten van schoolreis, schoolkamp en overblijf. School heeft meer kosten gemaakt dan baten die binnenkwamen. Met name de kosten voor het schoolreisje pakten hoger uit. Het geïnde geld van schooljaar 2022-2023 kwam volledig ten goede van de kinderen van CNS Zomerland.